BILAGOR – MALLAR

BILAGA 1. BOOST – Beteendeorienterad organisationsstyrning

BETEENDE/AKTIVITET:

B

Vad leder beteendet till för utföraren?
Vad leder beteendet till för kollegorna?
Vad leder beteendet till för kunderna?
Vad lever beteendet till för verksamheten?

Beskriv *varför* beteendet ska utföras. Vilka resultat kan du koppla till beteendet (både på kort och lång sikt)?

O

Finns rätt utrustning på plats?
Finns tid/resurser för att utföra beteendet?
Är mandat tilldelat och kommunicerat?
Finns rutin/processbeskrivning för utförande?

Organisera arbetet så det finns rätt *förutsättningar* för beteendet

O

Saknas kompetens eller färdigheter för att utföra beteendet?

Ordna med kompetens- eller färdighetshöjande insats för beteendet

ST

Blir önskat beteende förstärkt?
Blir konkurrerande beteende försvagat?

STärk medarbetarnas *beteenden*

BILAGA 2. Säkert beteende

SÄKERT BETEENDE	SÄKERT UTFÖRT		KOMMENTAR
	JA	NEJ	
	JA	NEJ	
	JA	NEJ	
	JA	NEJ	
	JA	NEJ	
	JA	NEJ	
	JA	NEJ	
	JA	NEJ	
	JA	NEJ	
	JA	NEJ	
	JA	NEJ	
	JA	NEJ	

BILAGA 3. Beteendeanalys

AKTIVERARE	BETEENDE	KONSEKVENS

BILAGA 4. Konsekvensanalys

Konsekvens	Inträffar nära i tiden (N)	Inträffar alltid (A)	Positiv (+) Negativ (–)	Utfall

BILAGA 5. Förenklad beteendeförstärkning

Arbetsmoment som ska genomföras	
Arbetsplats	
Bemanning	
Hjälpmedel (utrustning/maskiner/kemikalier)	
Ansvarig arbetsledare	
Varaktighet (start och slut)	

Nr	Aktivitet	Identifierade risker	Förebyggande åtgärder (säkra beteenden)	Säkert utfört
				JA
				NEJ
				JA
				NEJ
				JA
				NEJ
Kommentarer kring utförandet:				

Signatur (ansvarig arbetsledare)

Signatur (involverade medarbetare)			
1		2	
3		4	